



julhiet  sterwen



---

## PRÉSENTATION

---

Cabinet de conseil en stratégie, transformation et innovation, nous apportons nos expertises **Business** et **People** pour générer des performances durables.

**350**

collaborateurs

**53 M€**

de chiffre d'affaires

**+ 40 %**

de CA en 3 ans

**8 %**

du CA investi en R&D



---

## ÉTAT D'ESPRIT

---

Nous sommes convaincus que, pour innover, les femmes et les hommes doivent être animés par un état d'esprit fait de curiosité, d'ouverture aux autres et de pragmatisme.

Nous avons donc fait le choix de développer un terreau culturel favorable à son émergence : **bienveillance et respect, initiative et droit à l'erreur, co-construction pluridisciplinaire et intelligence collective.**



---

## CLIENTS

---

**BANQUES & FINANCE** BNP Paribas / BPCE Natixis / Bpifrance / Crédit Agricole / HSBC / Société Générale / La Banque Postale / Caisse des Dépôts et Consignations  
**UTILITIES** Areva / EDF / Engie / Total / Veolia **INDUSTRIE** Airbus / Air Liquide / Latécoère / Renault / St Gobain **SECTEUR PUBLIC** ONU / Pôle emploi / Sénat / OCDE / INPI  
**ASSURANCE & PROTECTION SOCIALE** AG2R La Mondiale / Allianz / AXA / CNP / Generali  
**AUTRES SECTEURS** BUT / Chloé / Coca Cola / Danone / Hermès / Orange



AMBITION

Être le cabinet  
de conseil leader  
sur les transformations,  
fondé sur la **passion**,  
le **plaisir** et  
la **liberté d'action**.





**Les expertises, au cœur du métier de consultant, sont aussi au cœur de l'organisation de l'entreprise.**

Elles constituent des lieux privilégiés pour des sujets clés : montée en compétence des consultants, capitalisation, R&D, développement d'offres. Elles fonctionnent dans une synergie permanente pour plus de collaboration et de coopération.

**● CFO ADVISORY**

Nous soutenons la transformation des Directions Financières et filières finance face aux mutations de leur métier.

**● HR ADVISORY**

Nous accompagnons les DRH dans l'amélioration de leurs modèles opérationnels, de leurs processus, de leur SIRH, en tirant parti des innovations digitales.

**● RISQUE & CONFORMITÉ**

Nous apportons à nos clients des risques et de la conformité notre expertise, tant au plan de la connaissance de la réglementation, que des gouvernances, process et outils de gestion.

**● BUSINESS LEARNING**

Nous emmenons les entreprises dans la formation et la montée en compétence de leurs collaborateurs sur les métiers, les réglementations, et les nouvelles pratiques, par la conception et le déploiement de dispositifs pédagogiques innovants et le pilotage des actions de formation.

**● CHANGE MANAGEMENT**

Nous proposons des dispositifs de conduite du changement innovants pour accompagner nos clients dans leurs transformations sur tout type de changement, qu'il soit métier, organisationnel ou technologique.

**● DÉMATÉRIALISATION & DIGITALISATION DES PROCESSUS**

À travers notre marque Parker Williborg, nous accompagnons les organisations dans leurs enjeux de dématérialisation et de digitalisation des processus. Indépendants des outils du marché, nous intervenons du conseil stratégique au déploiement opérationnel.

**● DIGITAL & TECHNOLOGIE**

Nous conduisons les entreprises dans la digitalisation de leurs activités, en les faisant bénéficier du levier des technologies : blockchain, data, IA, cloud, omnicanal.

**● INNOVATION STRATÉGIQUE ET DESIGN D'EXPÉRIENCE**

À travers notre marque Elia, nous aidons les entreprises à inventer et lancer de nouveaux business models et à créer les conditions durables de l'innovation dans leurs organisations.

**● EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE**

Nous déployons les principes, méthodes et outils inspirés du Lean Six Sigma, BPM, BBZ, co-design, notamment, pour améliorer la satisfaction client, le quotidien opérationnel et les modes de management.



**DIGITAL & TECHNOLOGIE**



**INNOVATION STRATÉGIQUE ET DESIGN D'EXPÉRIENCE**



**EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE**



**TRANSFORMATION AGILE DE L'ORGANISATION**



**DÉMATÉRIALISATION & DIGITALISATION DES PROCESSUS**



**TRANSFORMATION SI**



**RISQUE & CONFORMITÉ**



**CFO ADVISORY**



**MARCHÉ FINANCIER**



**RETAIL BANKING & SFS**



**ASSURANCE PROTECTION SOCIALE**



NOVATION  
STRATÉGIQUE  
DESIGN  
EXPÉRIENCE



PEOPLE  
TRANSFORMATION



## RÈGLES DU JEU

Un leader, un ou plusieurs animateurs, des contributeurs.

Un CA d'au moins 2 M€.

Une organisation et une animation définies par l'Expertise elle-même.



FORMATION  
AGILE DES  
ORGANISATIONS



CHANGE  
MANAGEMENT



LEARNING &  
MANAGEMENT



BUSINESS  
LEARNING



PHYGITAL  
EMPLOYEE  
EXPERIENCE



HR ADVISORY



ARCHÉS  
FINANCIERS

● Savoir-faire

● Secteurs

● Fonctions



ASSURANCE &  
PROTECTION  
SOCIALE



TALENT  
E-ASSESSMENT

### ● PHYGITAL EMPLOYEE EXPERIENCE

Nous permettons à nos clients de proposer un parcours collaborateur à la hauteur des parcours client, afin de tirer pleinement profit des transformations digitales.

### ● TRANSFORMATION SI

Nous guidons les organisations dans les mutations de leur système d'information à l'heure du digital en les aidant à basculer dans des modes et organisations agiles.

### ● MARCHÉS FINANCIERS

Nous apportons à nos clients notre expertise des marchés financiers dans leurs projets de croissance et de transformation.

### ● LEARNING & MANAGEMENT

Nous assistons les dirigeants, managers et collaborateurs dans l'évolution de leur posture, dans le changement de leurs pratiques au travail pour s'adapter aux attentes des organisations d'aujourd'hui.

### ● PEOPLE TRANSFORMATION

Forts de nos designers, neuromanagers, experts du learning et du change management, nous accompagnons les volets humain, culturel et managérial des transformations.

### ● TALENT E-ASSESSMENT

Notre filiale PerformanSe apporte des solutions digitales dédiées à la connaissance de l'individu au travail et à la People Strategy. Elle donne à l'entreprise un éclairage objectif et précis sur les ressources personnelles et professionnelles de ses candidats ou équipes.

### ● ASSURANCE & PROTECTION SOCIALE

Nous accompagnons toutes les familles d'acteurs du secteur (compagnies, mutuelles, groupe de protection sociale, institut de prévoyance, bancassureurs, courtiers, assistants...) dans le bouleversement de leur industrie.

### ● TRANSFORMATION AGILE DES ORGANISATIONS

Nous aidons nos clients à repenser leur organisation, leur gouvernance et leurs modes de fonctionnement à l'aune des modèles organisationnels agiles.

### ● RETAIL BANKING & SFS

Nous apportons à nos clients notre expertise de la banque de détail et des services financiers spécialisés dans les mutations actuelles de leur business models.

**Vous avez toutes les cartes en main :**

18 expertises, des missions diversifiées, des projets internes...  
autant de voies pour développer vos compétences,  
avec un accompagnement adapté, tout au long de votre évolution.

# Prenez les commandes de votre carrière !



**Missions** 

Faire partie d'un cabinet de conseil, c'est **accompagner des clients** variés, grâce à son expertise et sa capacité d'innovation. C'est les aider à résoudre leurs problématiques dans le respect de leurs spécificités : contexte, culture, marché...

**Expertises** 

**Choisissez au moins deux expertises, une majeure et une mineure.**

En adhérant à ces expertises, vous vous engagez à être actif et réactif.

Vous pouvez changer d'expertise, à votre propre initiative, après un an.



## RÈGLES DU JEU

Le droit d'essayer, de prendre des initiatives et le devoir de s'investir, pour être pleinement acteur du développement du cabinet.



### Formations



Accompagner et former, c'est aussi valable pour nos consultants ! Développer de nouvelles compétences métiers et conseil, renforcer votre niveau d'anglais...  
**Nos parcours de formation permettent d'évoluer tout au long de votre carrière.**



### Projets Internes



Envie d'apporter votre pierre à l'édifice ? Vous avez l'opportunité de travailler activement sur des projets internes, transverses ou liés aux expertises. Communication, RH, RSE... **Osez proposer !**



### Accompagnement



Pour mener à bien vos missions et développer votre carrière, vous êtes bien entouré :

**Le Référent** vous aide à définir vos objectifs et suit votre évolution tout au long de votre parcours.

**Le Coach** facilite votre intégration, vous aide à prendre du recul et à vous poser les bonnes questions.

**Les Leaders** vous orientent dans les projets spécifiques et votre montée en compétences sur les Expertises.

**L'équipe RH** vous écoute et vous conseille.



### JuSt spirit



Julhiet Sterwen, c'est un état d'esprit entrepreneurial et des valeurs fortes, une vie interne riche dont vous êtes aussi l'acteur. Vous avez des passions à partager ? Créez le prochain événement interne : football, golf, danse...  
**Qu'allez-vous nous suggérer ?**



julhiet  sterwen

4 Allée Ferrand • 92200 Neuilly-sur-Seine  
[www.julhiet-sterwen.com](http://www.julhiet-sterwen.com)

