



Durée:

1 jour – 9h00 à 18h00

Date de la prochaine session:

15 juin 2018

Lieu:

Neuilly-sur-Seine (92)

Depuis plusieurs années, l'expertise Change a fait le **constat** que la Conduite du Changement devait évoluer. Elle ne doit plus se contenter des **grandes étapes** classiques (**cadrage, pilotage des leviers du changement, ancrage**) ou être considérée comme un non évènement. Elle doit, au contraire, être une **fierté** et faire l'objet d'un **vraie communication interne sur les réalisations** et les **acteurs** à chaque étape du projet.

Pour répondre à ce besoin, l'expertise a mis au point la **méthodologie XChange** qui vient **compléter** et **dynamiser** la CDC classique !

FORMATION METHODOLOGIE XCHANGE

POUR TOUTES CELLES ET CEUX QUI DÉSIRENT APPRENDRE LA CONDUITE DU CHANGEMENT BY JS

VOTRE BESOIN

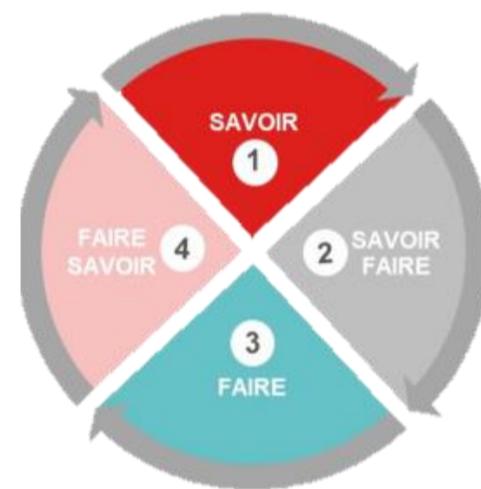
Que vous soyez manager, consultant(e) ou jeune diplômé(e), cette formation vous permettra de connaître les fondements théoriques de la Conduite du Changement, et de savoir utiliser les outils XChange.

NOS CONVICTIONS

La méthodologie XChange, synthétisée par une roue, est un **processus itératif de 4 dimensions** :

- **Savoir** : donner du sens et clarifier les objectifs
- **Savoir Faire** : être en capacité de changer
- **Faire** : mettre en mouvement
- **Faire Savoir** : généraliser et ancrer

Chacune des 4 étapes de la démarche XChange est applicable à **chaque phase** d'un projet, **chaque population** embarquée et **chaque évènement** est une occasion de mettre en mouvement, tout en variant les rythmes, les espaces de rencontres, les démarches et les outils (**le Blended Change**) !



LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Lier **les grandes théories (Lewin, Kotter, Kanter, Bareil, etc)** de conduite du changement à nos méthodes et outils,
- Appréhender les **8 convictions** de l'expertise Change de Julhiet Sterwen et comprendre le baromètre CAP ou pas CAP,
- Repartir avec un bagage d'outils **concrets et adaptables** à toutes vos missions,
- **Mettre en œuvre et conduire le** changement à travers le processus itératif de XChange (Savoir, Savoir Faire, Faire et Faire Savoir).

LES INTERVENANT(E)S JULHIET STERWEN



Justine HEINRICH
Consultante Senior



Erwan BESCO
Manager



Geoffroy RABANY
Consultant Senior

Les formateurs et formatrices accompagnent les équipes projets et les managers dans la conception et la mise en œuvre de dispositifs de conduite du changement. Ils et elles interviennent donc sur des projets très opérationnels et vous feront partager leurs expériences terrain.

POUR VOUS INSCRIRE

Nous vous invitons à contacter **candidater via cette adresse** :

<http://sterwen.jobs.vocationcity.com/application/form/10861?source=LinkedIn> afin de nous faire parvenir votre CV.



Julhiet Sterwen est un cabinet de conseil en stratégie, transformation & management, issu de la fusion de Bernard Julhiet et de SterWen Consulting. Premier acteur du conseil résolument positionné People & Business, Julhiet Sterwen défend la conviction que les transformations réussissent grâce à l'action simultanée de stratégies et d'organisations efficaces et de l'énergie individuelle et collective. Données clés : 350 collaborateurs, en France, Suisse, BeLux, 53 millions d'€ de CA en 2017, 7% de croissance en 2018. Plus de 500 clients clients de l'ETI à l'entreprise du CAC 40.