



Pour aller plus loin...

Chapitre 1 : L'intelligence artificielle (ia) et le big data au service du recrutement et du développement des talents

Nous vous proposons quelques ouvrages pour approfondir vos lectures.

Avec les témoignages de Banque du Canada, BNP Paribas Personal Finance, PepsiCo, Saint-Gobain, Société Générale

juhiet  sterwen
CONSULTING FOR GOOD

top
EMPLOYERS
INSTITUTE

- **Cardon, D.** (2015). *A quoi rêvent les algorithmes ? Nos vies à l'heure des 'big data'*. Paris, FR: Le Seuil.
- **Cointot, J.-C. et Eychenne Y.** (2014). *La Révolution du Big Data*. Paris : Dunod.
- **CESE:** Comité économique et social européen à Bruxelles :
<https://www.eesc.europa.eu/fr/sections-other-bodies/other/groupe-detude-temporaire-sur-lintelligence-artificielle>
- Déclaration de Montréal pour le développement responsable de l'IA (2017). QC: Université de Montréal. <https://www.declarationmontreal-iaresponsable.com/>
- **Eubanks, B.** (2018). *Artificial intelligence for HR. Uses AI to support and develop and successful workforce.*
- **Ganascia J.-G.** (2017). *Le Mythe de la Singularité: Faut-il craindre l'intelligence artificielle ?* Paris, FR: Le Seuil.
- **Maclure, J. et Saint-Pierre, M.-N.** (2018). Le nouvel âge de l'intelligence artificielle : une synthèse des enjeux éthiques. *Les Cahiers de propriété intellectuelle*, 30 (3), 741-765.
- **Villani, C.** (2018). *Donner un sens à l'intelligence artificielle pour une stratégie nationale et européenne. Rapport de mission parlementaire* (2017-2018). Paris, FR: Cabinet du Premier Ministre. www.aiforhumanity.fr