



**CONSULTING
FOR GOOD** 

**RÉVÉLEZ-VOUS,
REJOIGNEZ-NOUS !**

julhiet  sterwen

Présentation

Conseil en transformation et innovation,
nous accompagnons nos clients vers des performances durables,
en mettant l'humain au cœur de nos réflexions.

470
collaborateurs

70 M€
de chiffre d'affaires

+60%
de croissance en 6 ans

+8%
de CA investi en R&D

ÉTAT D'ESPRIT

**Nous sommes convaincus que, pour innover, les femmes et les hommes
doivent être animés par un état d'esprit fait de curiosité,
d'ouverture aux autres et de pragmatisme.**

Nous avons donc fait le choix de développer un terreau culturel favorable à son émergence :
**bienveillance et respect, initiative et droit à l'erreur, co-construction pluridisciplinaire
et intelligence collective... dans la passion, le plaisir et la liberté d'action.**

CLIENTS

BANQUE

BNP Paribas / BPCE Natixis / Bpifrance / Crédit Agricole /
HSBC / ING / Société Générale / La Banque Postale

UTILITIES

Areva / EDF / Engie / Suez / Total / Veolia

INDUSTRIE

Airbus / Air Liquide / Eramet / Latécoère / Michelin /
Renault / Saint-Gobain / Vinci

SECTEUR PUBLIC

Caisse des Dépôts et Consignations / CEA / INPI / Pôle emploi /
Sénat / Société du Grand Paris / Union Européenne

ASSURANCE

AG2R La Mondiale / Allianz / AXA / CNP / Generali /
Groupama / Macif / Malakoff Médéric Humanis / MGEN

LUXE

Chanel / Chloé / Gucci / Hermès / Louis Vuitton / Prada

IMMOBILIER

Covea / Kaufman & Broad / Nexity

AUTRES SECTEURS

Bayard Presse / Burger King / BUT / Coca Cola /
Danone / Dekra / Elixir / Eurapharma / MSD /
Orange / RATP / SNCF



RAISON D'ÊTRE

S'engager à ce que les transformations actuelles et futures soient **créatrices de valeur(s) durable(s)** pour, avec et dans le respect de toutes les parties prenantes, parce que nous croyons résolument en l'humain.

**CONSULTING
FOR GOOD** 

Nos sujets d'expertises



Agilité des organisations

SI & leviers technologiques

Orientation Client

Excellence opérationnelle

Expérience collaborateurs

Stratégie & projet d'entreprise

Réglementaire & risques

Marketing

Soft Skills

Grands programmes

Data

Digitalisation des processus

Formation

Leadership & Management

Change management

Innovation

Transformation Culturelle

**Nous pensons que, pour évoluer, un accompagnement personnalisé est indispensable.
Vous êtes donc entouré(e) de plusieurs interlocuteurs privilégiés, dès votre première
journée d'intégration, et pendant vos missions.**

**Un manager
référent**

chargé de définir
et suivre avec vous votre
parcours et les objectifs
à atteindre pour évoluer

+

**Un parrain ou
une marraine**

pour vous aider à
prendre du recul et à
vous poser les bonnes
questions

+

**Des managers
de missions**

qui vous
accompagneront dans
votre quotidien de
consultant chez le client.

+

Vos référents RH

vous accompagnent depuis votre intégration et dans tout votre parcours.
Ils restent vos contacts pour échanger sur votre évolution (formation, évaluation...).

+

DES FORMATIONS

Pour développer vos compétences transverses, des training classes vous sont proposées :

**posture du consultant, gestion de projet,
présentation en soutenance...
pour les plus juniors.**

**posture managériale,
recrutement, développement commercial,
pour les plus seniors.**

Nous vous proposons de bénéficier de formations métiers,
particulièrement autour de l'assurance et de la banque.
Vous pourrez également monter en compétence sur des méthodologies,
de la conduite du changement au Lean Six Sigma.

Évoluez dans un environnement apprenant et challengeant !

EXEMPLES DE MISSIONS

Banque / Conformité : pour une des premières banques françaises –
au sein de la Direction Conformité des Achats, accompagnement de la mise en conformité
des contrôles internes aux réglementations européennes.

Énergie / Conduite du changement : pour un groupe industriel énergétique français –
accompagnement au changement d'une business unit pour l'émergence d'une culture de l'innovation.

Secteur public / RH : pour un groupe de grandes universités françaises –
accompagnement à l'obtention d'un label RH européen, via un audit des pratiques RH
et la mise en place d'un plan d'action.

Protection sociale / Organisation : pour un groupe de protection sociale mutualiste –
Cartographie des acteurs du groupe dans l'optique d'une simplification de la structure.

SIRH : pour une institution française de l'énergie –
Appui au chef de projet DSI sur le volet RH.

Recrutement

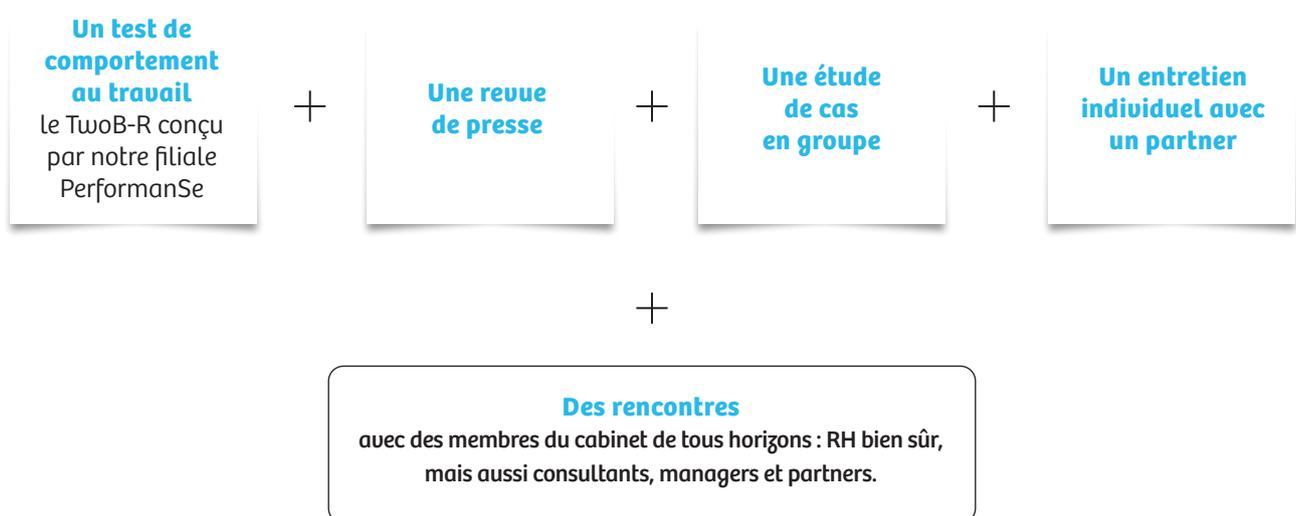
VOTRE PARCOURS

Après examen de votre candidature, un échange téléphonique de pré-qualification est organisé avec un collaborateur des ressources humaines.

Ensuite, vous participerez à l'un de nos Assessment Centers.

Organisés régulièrement, ils nous permettent de vous inscrire dans des contextes tant collectifs qu'individuels.

Au programme :



RÉSULTAT

Un retour rapide, fait par un représentant RH.

Vous avez le retour de l'Assessment Center le lendemain et êtes fixé(e) rapidement.

LE +

Le parcours de recrutement permet de systématiquement rencontrer des collaborateurs de différentes fonctions. Bénéficiez d'un réel retour d'expérience sur les missions, le cabinet et la vie interne.

JuSt Spirit

PARTAGE DE CONVICTIONS

À travers l'implication dans des actions RSE déjà en place, comme le partenariat avec l'association Réseau Etincelle... ou par la concrétisation de vos idées



JUST LIFE

Un atout indispensable pour se sentir chez soi chez Julhiet Sterwen ?

Avoir l'esprit entrepreneurial et l'envie de partager.

PARTAGE DE PASSIONS

Week-end en bateau, soirée danse, initiation au golf...

PARTAGE DE MOMENTS INOUBLIABLES

À travers le week-end annuel de Julhiet Sterwen, 3 jours incroyables de sport, de musique et surtout de convivialité, dans un lieu tenu secret jusqu'au départ !



CONSULTING FOR GOOD



julhiet  sterwen

